

Số: 15a/NQ-HNCBCC

Đồng Tháp, ngày 03 tháng 2 năm 2021

NGHỊ QUYẾT

Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Tháp năm 2020

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Ngày 20 tháng 01 năm 2021, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân Tỉnh phối hợp với Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động năm 2020. Sau khi nghe các báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2020, phương hướng nhiệm vụ năm 2021, ý kiến thảo luận của các đại biểu tại Hội nghị,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Nhất trí thông qua các báo cáo, Kế hoạch phát động và ký kết giao ước thi đua năm 2021 đã được trình bày tại Hội nghị. Tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ, chỉ tiêu sau:

1. Về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn:

Cán bộ, công chức, người lao động (sau đây viết tắt là CBCC, NLD) không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị; nâng cao ý thức công vụ, bản lĩnh chính trị, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, tư tưởng và hành động, rèn luyện đạo đức, lối sống, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay. Phấn đấu hoàn thành cao nhất các chương trình, kế hoạch công tác đã đề ra.

Chỉ tiêu: Có ít nhất 95% CBCC, NLD hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan:

Tiếp tục thực hiện nghiêm các nội dung Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan Nhà nước theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, nhằm phát huy dân chủ trong nội bộ cơ quan, dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, tổ chức.

Tăng cường vai trò lãnh đạo của Chi ủy, Đảng ủy, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu về thực hiện Quy chế dân chủ; phát huy vai trò của các đoàn thể trong việc tuyên truyền, giám sát thực hiện. Vận động CBCC, NLD chấp hành kỷ

cương pháp luật, tham gia xây dựng và thực hiện các nội quy, quy chế; xác định việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở là nhiệm vụ quan trọng thường xuyên, phát huy vai trò của việc thực hiện dân chủ thành động lực quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của cơ quan.

Chỉ tiêu: 100% văn bản có liên quan đều được phổ biến đến CBCC, NLĐ; 100% các đề xuất, kiến nghị, vướng mắc của CBCC, NLĐ đều được kịp thời giải quyết.

3. Về tăng cường kỷ cương, kỷ luật công vụ và xây dựng cơ quan an toàn về an ninh trật tự, đơn vị văn hóa:

Từng CBCC, NLĐ tích cực rèn luyện tác phong làm việc khoa học và thực hiện nếp sống văn minh công sở; đấu tranh khắc phục mọi biểu hiện vi phạm kỷ luật phát ngôn, thái độ, tác phong thiếu chuẩn mực. Mỗi CBCC, NLĐ phải thực sự năng động, sáng tạo, nỗ lực phấn đấu vươn lên, vượt qua mọi khó khăn hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao. Quản lý tài sản cơ quan, nâng cấp trang thiết bị, cơ sở vật chất kỹ thuật theo hướng đồng bộ, công nghệ hiện đại, bảo đảm phục vụ tốt mọi hoạt động cơ quan; thực hiện tốt chế độ giữ gìn an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ.

Chỉ tiêu: 100% CBCC, NLĐ cam kết thực hiện nghiêm túc Quy chế Văn hóa công sở và thực hiện đúng quy định về những điều CBCC, NLĐ được làm và không vi phạm những điều không được làm; cơ quan đạt danh hiệu cơ quan an toàn về an ninh trật tự, đơn vị văn hóa; không có cán bộ, công chức vi phạm trật tự an toàn giao thông và không bị kỷ luật.

4. Về thực hành tiết kiệm, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, chống lãng phí:

Chấp hành nghiêm nguyên tắc sử dụng và quản lý tài chính, tài sản công, dân chủ, công khai việc thực hành tiết kiệm. Nâng cao ý thức tự giác, tiết kiệm của CBCC, NLĐ trong việc sử dụng trang thiết bị, phương tiện làm việc, điện, nước, điện thoại, xăng dầu, văn phòng phẩm. Có biện pháp khen thưởng, động viên kịp thời về vật chất và tinh thần cho các đơn vị, cá nhân có nhiều đóng góp trong việc thực hành tiết kiệm, đồng thời xử lý nghiêm các trường hợp gây lãng phí.

Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra trách nhiệm công vụ, việc chấp hành pháp luật của CBCC, NLĐ; phát hiện và xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi vi phạm pháp luật.

Chỉ tiêu: 100% CBCC, NLĐ tham gia thực hành tiết kiệm (xăng dầu, điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm ...).

5. Về cải cách hành chính:

Tập trung thực hiện công tác cải cách hành chính một cách có hiệu quả; nâng cao hiệu quả xử lý công việc, sử dụng tốt và có hiệu quả mạng tin học Văn phòng.

Chỉ tiêu: có ít nhất 15% CBCC, NLĐ có sáng kiến (giải pháp) được công nhận.

6. Về công tác thi đua, khen thưởng:

Tổ chức hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua gắn với hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn và xây dựng đơn vị trong sạch, vững mạnh. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua; phát hiện biểu dương, khen thưởng kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc qua các phong trào thi đua.

Chỉ tiêu: Có ít nhất 95% CBCC, NLĐ đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”, trong đó phần đầu có 15% cán bộ, công chức, NLĐ đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

7. Về chế độ chính sách, đời sống công chức, viên chức:

Thực hiện tốt công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động đối với cán bộ, công chức và thực hiện đúng quy trình về công tác cán bộ, quan tâm công tác đào tạo bồi dưỡng nhằm đảm bảo xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức vững mạnh, đoàn kết, quyết tâm vì sự nghiệp phát triển của Văn phòng.

Tiếp tục chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBCC, NLĐ; thực hiện tốt các chế độ về bảo vệ sức khỏe, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm tai nạn, bảo hiểm thất nghiệp; tạo điều kiện, đáp ứng tốt hơn nhu cầu về sinh hoạt thể thao, văn hóa văn nghệ trong cơ quan.

Thực hiện tốt các quy định về chi tiêu nội bộ, quản lý tài chính trong cơ quan, tiếp tục thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nhằm góp phần chăm lo tốt hơn đời sống vật chất và tinh thần cho công chức.

Chỉ tiêu: 100% CBCC, NLĐ được khám sức khỏe định kỳ/năm; 100% chế độ, chính sách của CBCC, NLĐ được giải quyết kịp thời, đúng quy định pháp luật; tổ chức cho CBCC, NLĐ đi học tập, nghỉ dưỡng ít nhất 01 lần/năm; tổ chức hoặc phối hợp tổ chức ít nhất 02 hoạt động phong trào/năm.

8. Công tác tổ chức xây dựng Công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh:

- Rà soát, điều chỉnh và hoàn chỉnh các quy chế hoạt động của Công đoàn, tập trung nâng cao chất lượng hoạt động của Ban chấp hành công đoàn.

- Tham gia kiện toàn Bộ máy tổ chức của Văn phòng theo hướng dẫn của cơ quan chức năng.

Chỉ tiêu: 100% CBCC, NLĐ được kết nạp Công đoàn; Công đoàn đạt vững mạnh.

Điều 2. Giao cho lãnh đạo Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân Tỉnh, Ban Chấp hành Công đoàn tiếp thu, hoàn chỉnh các văn bản và triển khai thực hiện.

Điều 3. Lãnh đạo Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân Tỉnh, Ban Chấp hành Công đoàn cơ quan, Ban Thanh tra nhân dân có trách nhiệm đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội nghị CBCC, NLĐ Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Tháp thông qua ngày 20 tháng 01 năm 2021./.

Nơi nhận:

- LĐ Đoàn ĐBQH;
- TT/ HĐND Tỉnh;
- Trưởng, phó các Ban HĐND,
- Công đoàn viên chức Tỉnh;
- LĐVP;
- BCH Công đoàn;
- CBCC, NLĐ Văn phòng;
- Lưu VT.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH



CHANH VĂN PHÒNG
Mai Ngọc Dinh